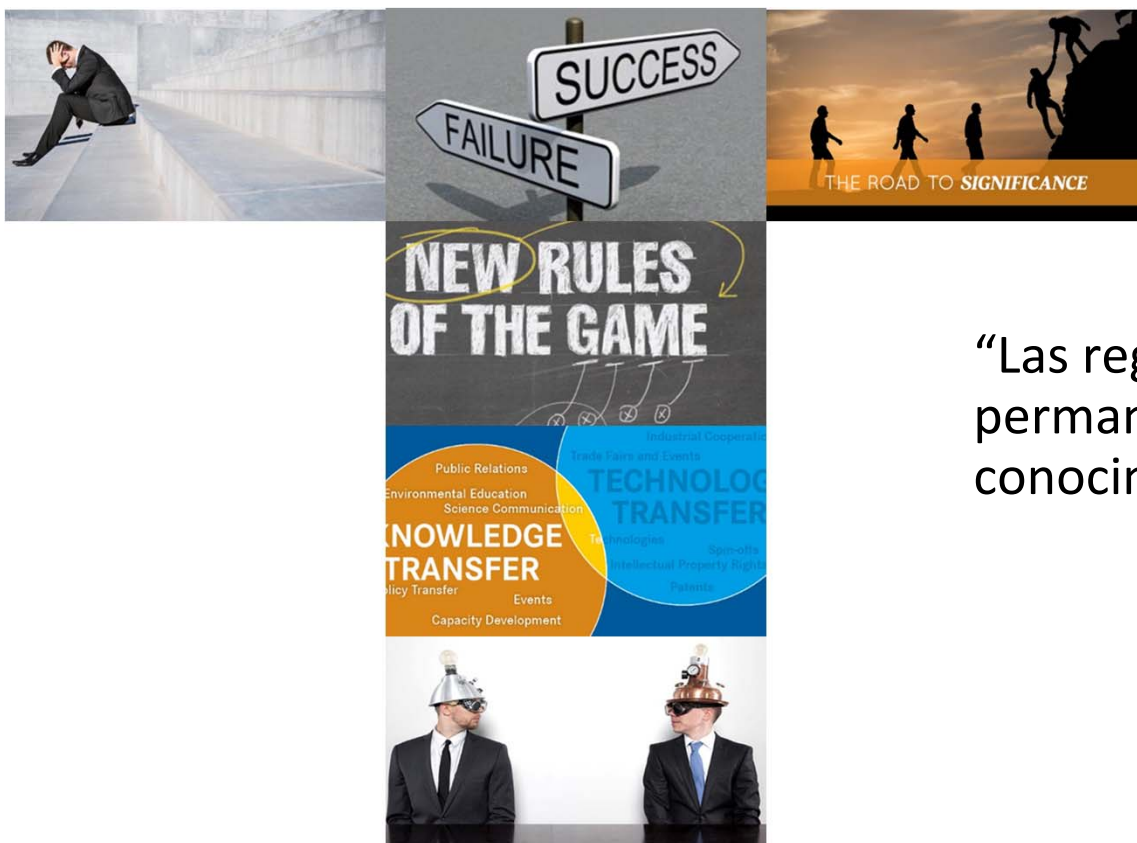


> XXXV JORNADAS DE GERENCIA UNIVERSITARIA

Vigo. 20, 21, y 22 de septiembre de 2017



“Las reglas de juego como desafío permanente en la transferencia de conocimiento”

Xosé H. Vázquez
REDE & ECOBAS
<http://rede.uvigo.es/>
<http://ecobas.webs.uvigo.es/>

LÍNEA ARGUMENTAL

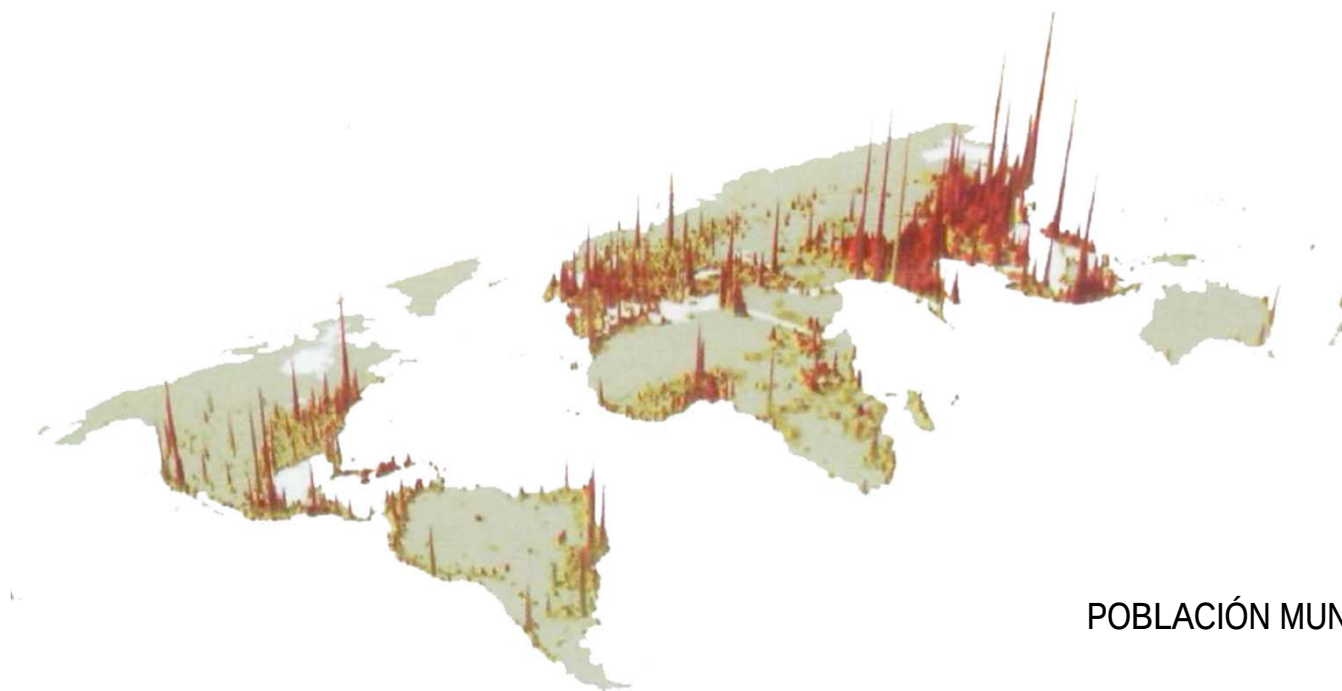
- Globalización, personas e ideas
- La Universidad española
- La transferencia de conocimiento
- El cambio en las reglas de juego



Jean Monet (1872): Impression, soleil levant



APARENTEMENTE EL MUNDO ESTÁ APLANADO...



POBLACIÓN MUNDIAL



PERO LA ACTIVIDAD ECONÓMICA ESTÁ
CONCENTRADA...

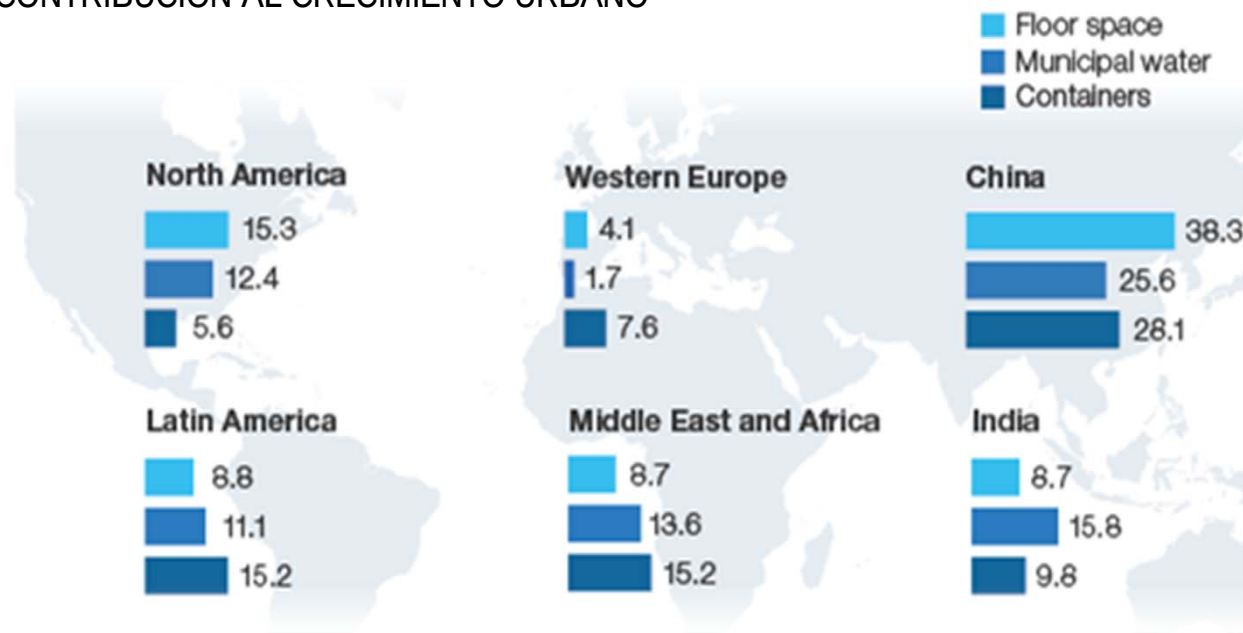


EMISIONES DE LUZ



... CON TENDENCIA A “ASIATIZARSE”...

CONTRIBUCIÓN AL CRECIMIENTO URBANO





... LA INNOVACIÓN ESTÁ CENTRADA EN CUATRO POLOS...



PATENTES



... EL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO EN TRES...



CIENTÍFIC@S CON MÁS IMPACTO

LÍNEA ARGUMENTAL

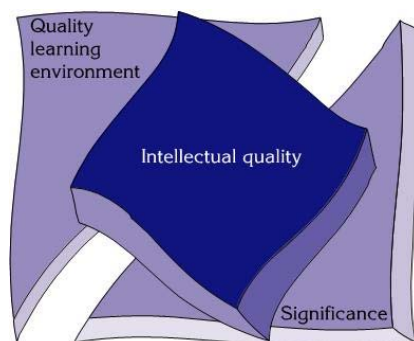
- Globalización, personas e ideas
- La Universidad española
- La transferencia de conocimiento
- El cambio en las reglas de juego



Jean Monet (1872): Impression, soleil levant

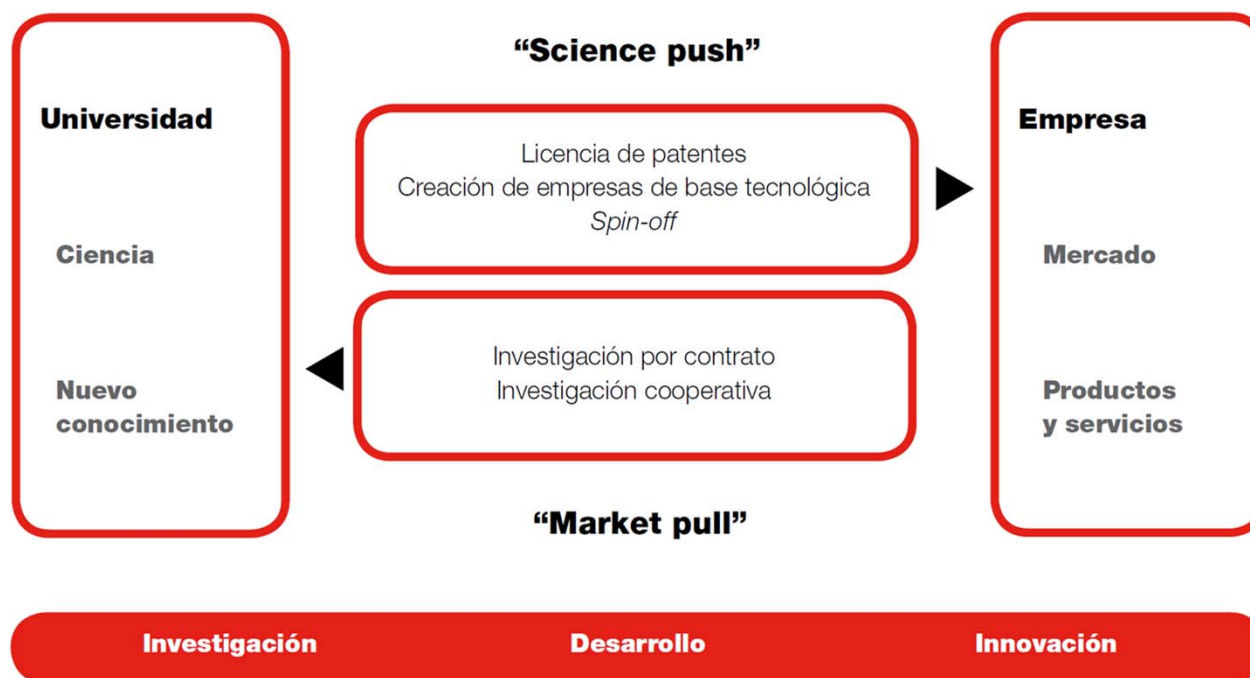


¿QUE HEMOS HECHO DESDE LA UNIVERSIDAD ESPAÑOLA?



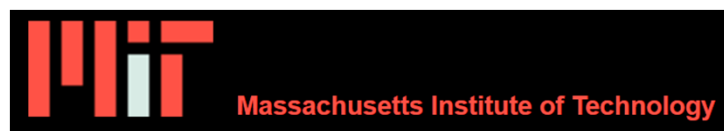


EL ÁMBITO DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO





MODELOS DE REFERENCIA



MIT INTERNATIONAL SCIENCE AND TECHNOLOGY INITIATIVES





ALGUNOS DESAJUSTES





¿QUE COMPARTEN ESTOS DESAJUSTES?





MEDIDAS POSITIVAS PERO QUE NO ATACAN LAS CAUSAS DEL PROBLEMA

(Conferencia de Consejos Sociales, RedOTRI, Ministerio, Fundación Botín...)

- Conocer las capacidades tecnológicas de la universidad...
- Definir sus estrategias teniendo en cuenta factores como recursos de los que disponen...
- Dotar a las unidades de TT de los recursos tanto humanos como financieros necesarios...
- Sensibilización social hacia la TCyT.
- Desarrollo profesional de los técnicos de TCyT.
- Coordinación e integración de esfuerzos y recursos...

. . .

¿es una cuestión de más dinero?



ES UNA CUESTIÓN DE REFORMAR LAS REGLAS DE JUEGO

(restricciones de las que nos dotamos para
organizar la convivencia. En el caso de la
universidad, su vida organizativa).





Reformas en las reglas de juego

(¿cómo sacamos Rafas Nadal, Iniestas, Gasols... y selecciones competitivas?)

- ...con reglas sencillas, claras, estables y transparentes que estimulen el esfuerzo pese a la incertidumbre del resultado. “El exceso de reglas corrompe la república” (Tácito).
 - Fuente de incertidumbre: menos esfuerzo e inversión.
 - Distintas interpretaciones que aumentan litigios y demoran decisiones.
 - Dificulta el conocimiento y la ejecución, banalizando el significado de las normas.



Reformas en las reglas de juego

(¿cómo sacamos Rafas Nadal, Iniestas, Gasols... y selecciones competitivas?)

- ...con reglas que compatibilicen autonomía y responsabilidad (AMBAS!!) sobre resultados.
 - Grupos de investigación más flexibles que departamentos.
 - Reclutamiento, selección y contratación flexibles para investigadores y técnicos/gestores de I+D.



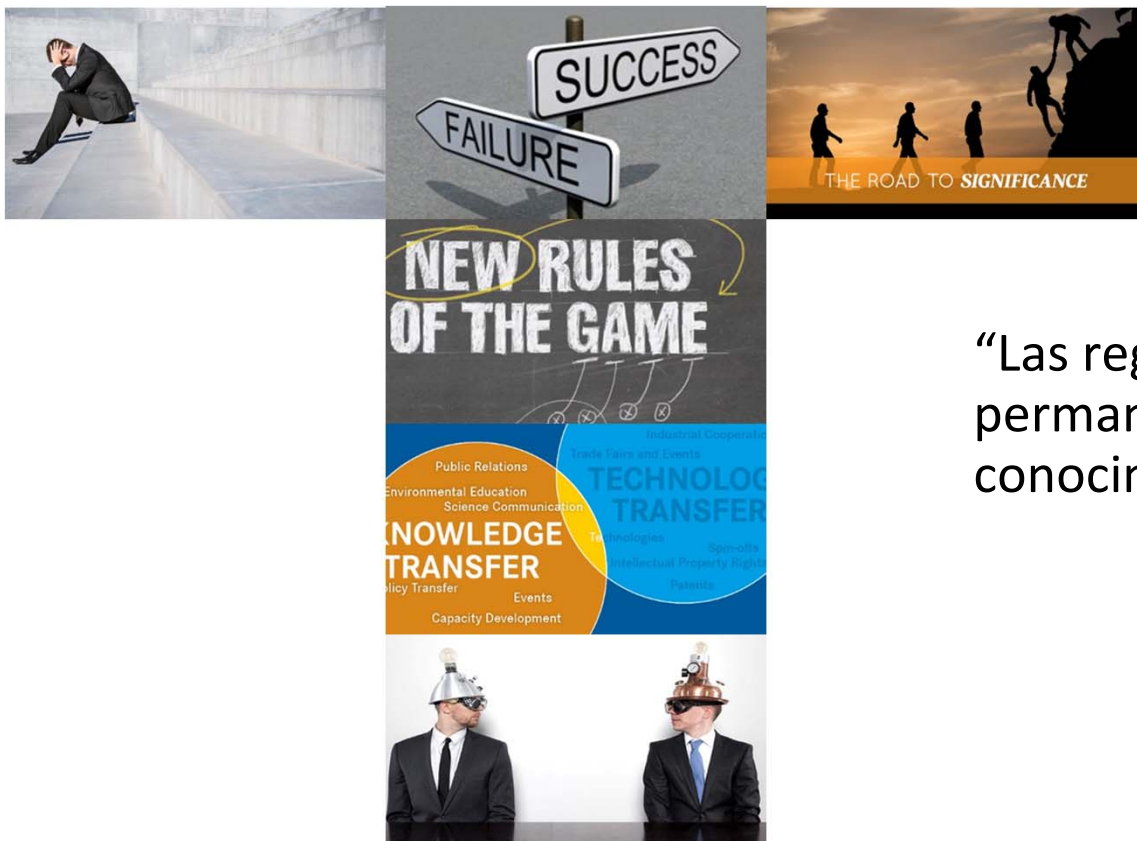
Reformas en las reglas de juego

(¿cómo sacamos Rafas Nadal, Iniestas, Gasols... y selecciones competitivas?)

- ...con reglas que generen incentivos fuertes al esfuerzo y la asunción de riesgos.
 - Una regla informal: "Es más fácil que un camello pase por el ojo de una aguja que el que un rico entre en el Reino de los Cielos" (Mt 19,24).
 - Monitorización de indicadores para control y seguimiento.
 - Diseño de incentivos asociados que fomenten una cultura de largo plazo asentada sobre la I+D (no sobre la consultoría).

> XXXV JORNADAS DE GERENCIA UNIVERSITARIA

Vigo. 20, 21, y 22 de septiembre de 2017



“Las reglas de juego como desafío permanente en la transferencia de conocimiento”

Xosé H. Vázquez
REDE & ECOBAS
<http://rede.uvigo.es/>
<http://ecobas.webs.uvigo.es/>